



Universität
Zürich

Graduate Campus

Zahlen & Fakten 2025

Graduate Campus

12. Mai 2026

Focus on
Postdocs

GRC

An der Universität Zürich (UZH) schafft der **Graduate Campus** (GRC) fakultätsübergreifende Angebote für die Förderung von Early Career Researchers (ECR), mit besonderem Fokus auf Postdocs.

Die Qualität und Visibilität in dieser wichtigen Qualifikationsphase wird durch das Angebot an Kursen in überfachlichen Kompetenzen sowie durch die gezielte Vergabe von Fördermitteln und Auszeichnungen besonderer Leistungen gestärkt. Beratungen und Coachings bieten zudem individuelle Unterstützung bei Fragen und Herausforderungen im akademischen Umfeld sowie in der Karriereentwicklung. Darüber hinaus engagiert sich der GRC für die Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen in der Nachwuchsförderung.

Im Jahr 2025 ist die **Nachfrage nach unseren Angeboten** in allen Bereichen weiter gestiegen. Sowohl die Zahl der Kursteilnehmenden als auch die Anzahl der Anträge auf Fördermittel und der Beratungsanfragen haben zugenommen. Dies zeigt, dass unsere Angebote bei der Zielgruppe **grossen Anklang** finden und deren **Bedürfnisse** wirksam adressieren.

Dank des Bundesprogramms «[Aktionsplan zur Postdoc-Phase](#)» konnten die Angebote im Jahr 2025 in den Bereichen Qualitätssicherung, Finanzierung und Weiterbildung gezielt erweitert und durch neue Initiativen ergänzt werden. Dazu zählen unter anderem die Einführung von **Entrepreneurship**-Kursen, ein **Empowerment**-Programm für weibliche und erstakademische Postdocs, der Aufbau eines **interuniversitären Career Trackings** sowie die Überarbeitung des **Rahmenpflichtenhefts** für Postdocs.

Das vorliegende Reporting gibt Einblick in die **Zahlen und Fakten 2025**, inklusive der Angebote im Rahmen des Aktionsplans.

Inhalt GRC Reporting 2025

Zielgruppe	5 – 6
Engagements & Strategische Projekte	7 – 10
Überfachliche Kompetenzen	11 – 18
Fördermittel und Auszeichnungen	19 – 27
Beratung und Coaching	28 – 31
Team und Vergabeausschuss	32 – 35

Grundlagen und Fokus

Der GRC sprach mit dem zielgruppen-spezifischen Angebot **6 876** Doktorierende und Postdoktorierende der UZH an.

5 566



**Doktorierende (PhDs)
an der UZH***

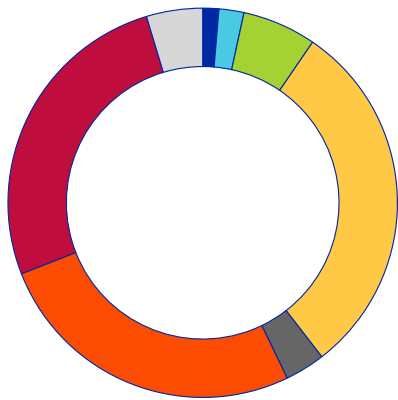
1 310



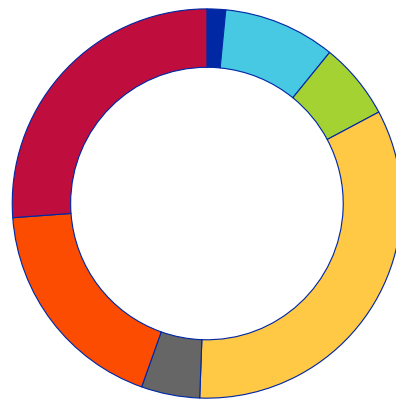
**Postdoktorierende (Postdocs)
an der UZH***

* Grundlagen: UZH Controlling, UZH Jahresbericht per 31.12.2025

Doktorierende und Postdoktorierende nach Fakultät



Postdocs: 1 310



PhDs: 5 566

Fakultät		% ECR*	Postdocs**	PhDs
TRF	Theologische und Religionswissenschaftliche Fakultät	1,5 %	18	86
RWF	Rechtswissenschaftliche Fakultät	7,9 %	28	518
WWF	Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	6,3 %	83	354
MeF	Medizinische Fakultät	32,7 %	405	1 858
VSF	Vetsuisse Fakultät	4,6 %	45	270
PhF	Philosophische Fakultät	19,9 %	354	1 024
MNF	Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät	26,2 %	355	1 456
Div.	Strategische Programme, Zentrale Dienste	0,9 %	63	–

*Early Career Researchers

**41 Postdocs sind mehrfach affiliert und daher mehrfach aufgeführt.

GRC 2025

Engagements & Strategische Projekte

Strategische Aktivitäten

Der Graduate Campus engagiert sich auf universitärer und internationaler Ebene für die Gestaltung optimaler Rahmenbedingungen für Early Career Researchers. Dieses Engagement umfasste im Jahr 2025 die Leitung und Mitwirkung in zahlreichen Arbeits- und Policygruppen sowie gezielte Vernetzungsaktivitäten.

- Operative Leitung der Arbeitsgruppe und Kommunikation der neuen UZH Richtlinien Autorschaft (2024–2025)
- Operative Leitung und Umsetzung des Pilotprojekts zur Qualitätssicherung der Doktoratsbetreuung – Monitoring Betreuungsqualität (2024-2028)
- Koordination des UZH Netzwerks Doktoratsprogramme
- Koordination des UZH Netzwerks Konfliktbeauftragte
- Ko-Vorsitz der LERU Policy Group Doctoral Studies
- Mitglied der U21 Global Research Steering Group
- Mitwirkung in der COST Cross-Cutting Activity on career development for young researchers (2024-2026)

Engagement & Strategische Projekte

Aktionsplan zur Postdoc-Phase

Im Rahmen des Bundesprogramms «Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses - Teilprogramm 1» setzt der Graduate Campus diverse Massnahmen in den Bereichen Regularien, Finanzierung, und Weiterbildung um.

Massnahmen	Stand
Verbesserung der Anstellungsbedingungen von Oberassistenten & Postdoktorierenden durch Erfassung der Tätigkeitsprofile und Überarbeitung des Rahmenpflichtenhefts	läuft
Erhebung der Karrierewege von Postdocs in Zusammenarbeit mit den Universitäten Bern, Fribourg und Lausanne	1. Erhebung 2026
Finanzielle Mittel zur Förderung der Autonomie und Mobilität	läuft
Erleichterung des Übergangs in ausserakademische Laufbahnen (inkl. Job Shadowing)	1 Veranstaltung & 2 Kurse 2025 durchgeführt Job Shadowing & 2 Kurse 2026 geplant
Erweiterung der Entrepreneurial Skills mittels zwei Workshopreihen	1. Workshopreihe 2025 durchgeführt 2. Workshopreihe 2026 geplant
Führungskurse für Professor:innen zur Stärkung der Feedback-Kultur	2 Kurstage 2025 durchgeführt 2 Kurstage 2026 geplant
Empowerment Programm (GROW) für weibliche und/oder erstakademische Postdocs	1. Kohorte 2025-2026 läuft 2. & 3. Kohorte 2026-2027 geplant

Engagements & Strategische Projekte

Veranstaltungen

Organisation & Durchführung	Teilnehmende
Sparkling Research – Anlass zur Würdigung Award Gewinner:innen aus dem Prorektorat Forschung	165
Postdoc Onboarding (2x durchgeführt)	52
3MT Competition, 18 Präsentierende	55
Mittelbaufest – in Zusammenarbeit mit VAUZ	110
Podiumsdiskussion «The Third Space – A Hidden Career Path Beyond Research» im Rahmen der Langen Nacht der Karrieren – in Zusammenarbeit mit UZH Career Services	80
Vortrag «Ignite - Wie man im Forschungsalltag fokussiert und widerstandsfähig bleibt» von Prof. Dr. Neeltje van Horen	95
Citizen Science Winter School – in Zusammenarbeit mit Citizen Science Zürich	30
Workshop Swiss Transferable Skills Network – in Zusammenarbeit mit CUSO	30

Mitwirkungen

UZH Welcome Day (3x/Jahr)

Grüezi@RWF (2x/Jahr)

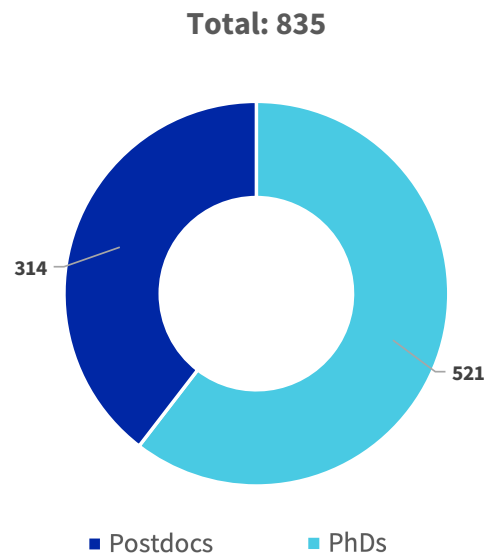
Vorträge zu den UZH-Richtlinien zur Autorschaft bei Lunch & Learn Open Science sowie dem Netzwerktreffen
Konfliktbeauftragte



GRC 2025

Überfachliche Kompetenzen

Teilnehmende nach Fakultäten – absolute Teilnahmequote

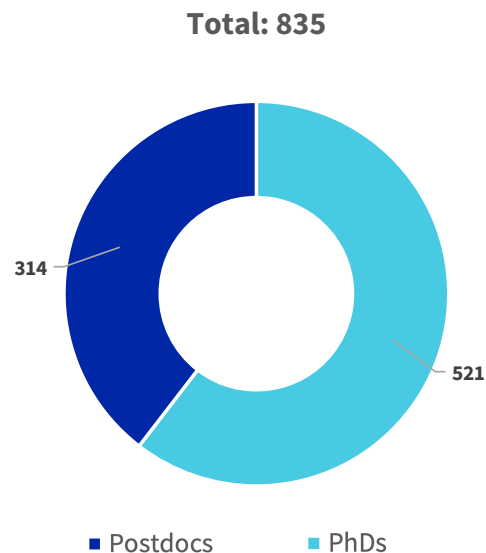


Absolute Teilnahmequote

Fakultät		Postdocs	PhDs
TRF	Theologische und Religionswissenschaftliche Fakultät	1,3 %	1,3 %
RWF	Rechtswissenschaftliche Fakultät	2,2 %	1,7 %
WWF	Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	3,8 %	9,6 %
MeF	Medizinische Fakultät	32,2 %	11,9 %
VSF	Vetsuisse Fakultät	4,8 %	3,5 %
PhF	Philosophische Fakultät	18,8 %	23,8 %
MNF	Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät	36,9 %	48,2 %

von 314 von 521

Teilnehmende nach Fakultäten – relative Teilnahmequote



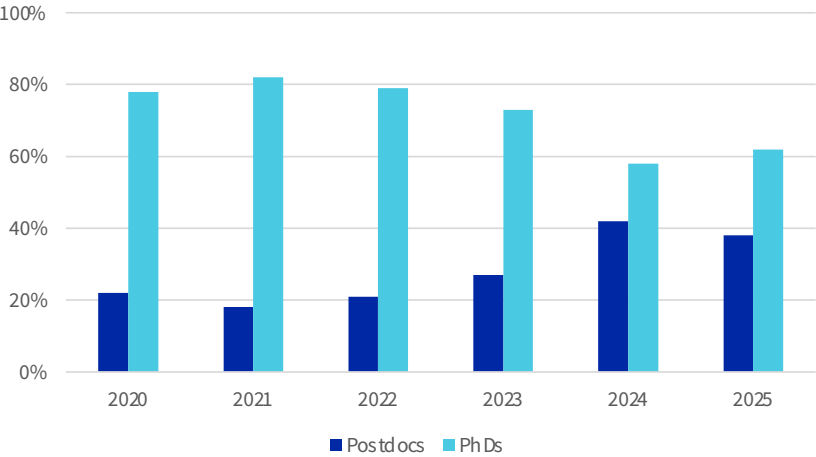
Teilnahmequote relativ zur Anzahl ECRs pro Fakultät

Fakultät		Postdocs	PhDs
TRF	Theologische und Religionswissenschaftliche Fakultät	22 %	8 %
RWF	Rechtswissenschaftliche Fakultät	25 %	2 %
WWF	Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	14 %	14 %
MeF	Medizinische Fakultät	25 %	3 %
VSF	Vetsuisse Fakultät	33 %	7 %
PhF	Philosophische Fakultät	17 %	12 %
MNF	Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät	33 %	17 %

Die relativen Zahlen verdeutlichen, dass unsere Kurse von Postdocs aller Fakultäten genutzt werden.

Überfachliche Kompetenzen

Teilnehmende nach Zielgruppe



Jahr	Postdocs	PhDs
2025*	38 %	62 %
2024	42 %	58 %
2023	27 %	73 %
2022	21 %	79 %
2021	18 %	82 %
2020	22 %	78 %

*24% aller Postdocs der UZH und 9% aller PhDs der UZH mit den überfachlichen Angeboten erreicht.

Überfachliche Kompetenzen

Übersicht 2025 inkl. Aktionsplan

69 Kurse & Workshops		Postdocs	PhDs
Appointment training	2x/Jahr	X	
NEU Boosting creativity with artful thinking at Kunsthaus Zurich	1x/Jahr	X	X
NEU Bringing your research into society through design	1x/Jahr	X	X
Collaborating with emotional intelligence	2x/Jahr	X	X
Design your data management plan for the SNSF	2x/Jahr	X	
Ethics training for researchers	2x/Jahr	X	X
Exploring AI for science communication	2x/Jahr	X	X
Facilitating collaborative innovation	1x/Jahr	X	X
Filmmaking for researchers	1x/Jahr	X	X
Fit für die Karriere	2x/Jahr		X

		Postdocs	PhDs
Good research practice	2x/Jahr	X	X
Grant writing workshop	3x/Jahr	X	X
How to give a presentation effectively and persuasively	2x/Jahr		X
Improvisation skills for researchers	2x/Jahr	X	X
Leadership skills for doctoral candidates	2x/Jahr		X
Leadership skills for postdocs	2x/Jahr	X	X
Managing conflicts	1x/Jahr		X
NEU Mental fitness: from self-sabotage to self-mastery	1x/Jahr	X	X
Mindfulness & meditation	1x/Jahr	X	X
Narration and storytelling for persuasive academic presentations	2x/Jahr	X	X

Überfachliche Kompetenzen

Übersicht 2025 (Teil 2)

		Postdocs	PhDs
Negotiating successfully to a win-win	2x/Jahr	X	X
Open up & share: Publications, data, impact	1x/Jahr	X	X
NEU Pivot with purpose: Strategic career moves for advanced postdocs *	1x/Jahr	X	
Project management for PhDs	2x/Jahr		X
Project management for postdocs	2x/Jahr	X	
NEU Prompting theory and practice	1x/Jahr	X	X
Publish or perish: Designing research for publication	2x/Jahr		X
Resilience and well-being in academia	2x/Jahr	X	X
Resource-focused stress management	2x/Jahr	X	X
Scientific poster design	2x/Jahr	X	X

* im Rahmen des Aktionsplans zur Postdoc-Phase

		Postdocs	PhDs
Scientific publication: discover, manage & disseminate	1x/Jahr		X
NEU Social media and science communication	1x/Jahr	X	X
NEU Start early, be ready: Career engagement strategies for early career postdocs *	1x/Jahr	X	
Storytelling skills for science communication	2x/Jahr	X	X
Supervision training for postdocs	1x/Jahr	X	
NEU Think, prompt, reflect: GenAI for academic research	2x/Jahr	X	X
Verhandlungs- und Moderationstechniken	1x/Jahr		X
Voice training and public speaking skills	2x/Jahr	X	X
Wirtschaft verstehen – ein kompakter Einstieg für Nicht-Ökonom:innen	1x/Jahr	X	X

Überfachliche Kompetenzen

Übersicht 2025 (Teil 3)

		Postdocs	PhDs
NEU Entrepreneurial Skills: How to become a sciencepreneur *	1x/Jahr	X	X
NEU Entrepreneurial Skills: Get your innovation project funded - navigating funding and grant applications *	1x/Jahr	X	X
NEU Entrepreneurial Skills: Intellectual property basics and strategy *	1x/Jahr	X	X
NEU Entrepreneurial Skills: Team building and collaboration *	1x/Jahr	X	X
NEU Entrepreneurial Skills: Test your idea before you build *	1x/Jahr	X	X
NEU Entrepreneurial Skills: Turning Research into Social Impact and Exploring Entrepreneurial Journeys *	1x/Jahr	X	X
NEU GROW-Kurs: Grant writing *	1x/Jahr	X	

69 Kurse: 14 für Postdocs | 14 für PhDs | 41 für beide (Prioritäre Anmeldephase für Postdocs)

* im Rahmen des Aktionsplans zur Postdoc-Phase

Überfachliche Kompetenzen

Übersicht 2025 (Teil 4)

Professor:innen

NEU Orientierung geben, Entwicklung fördern – Feedback in der Postdoc-Phase *	1x/Jahr	X
Professionals in supervision	1x/Jahr	X

* im Rahmen des Aktionsplans zur Postdoc-Phase



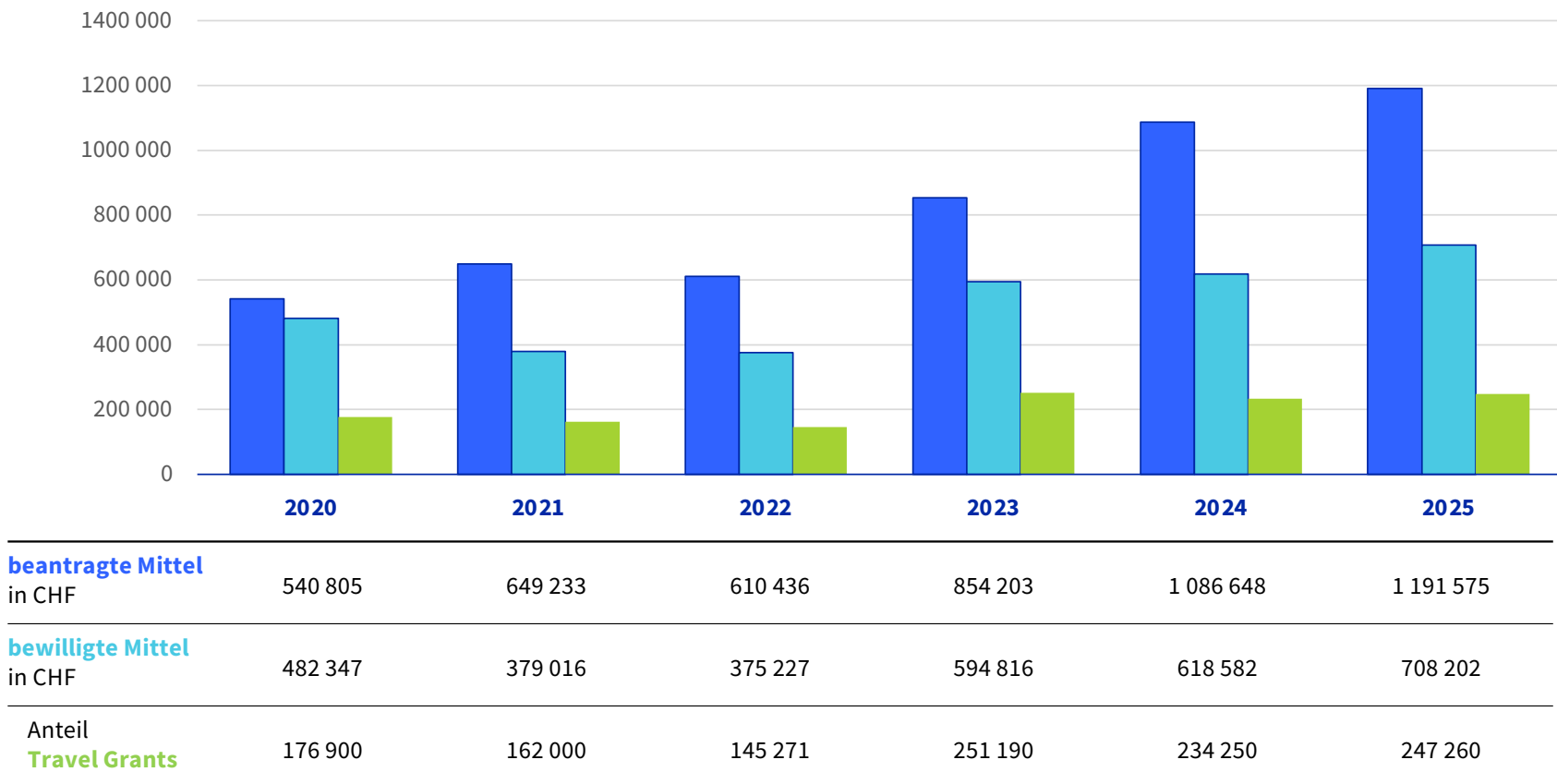
GRC 2025

Fördermittel & Auszeichnungen

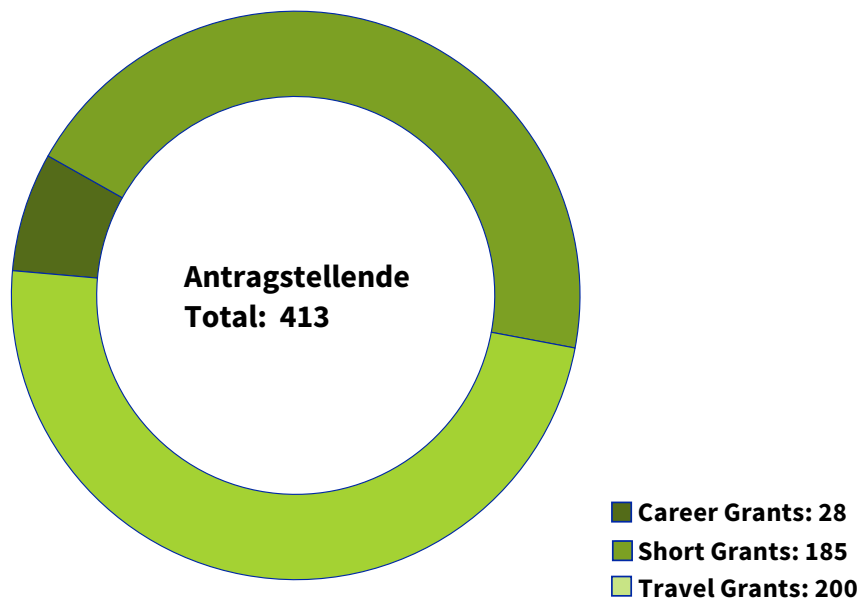
Fördermittel Übersicht Vergabe

Übersicht 2025	Vergabe	Fördervolumen	Fördermittel bewilligt
GRC Career Grants Individuelle Anträge	2x pro Jahr	CHF 4 000 – 15 000	CHF 231 394
GRC Short Grants Individuelle Anträge	laufend	bis max. CHF 5 000	CHF 229 548
GRC Travel Grants Kurze Forschungsaufenthalte / Reisen	2x pro Jahr	bis max. CHF 4 900	CHF 247 260
*davon Mittel des Aktionsplans			*CHF 68 600

Entwicklung Anträge und Vergaben



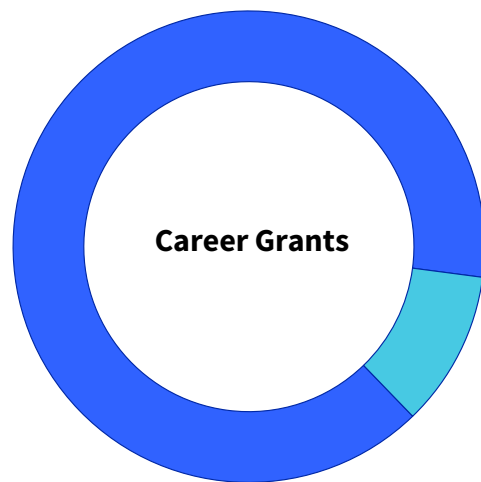
Grants – Nachfrage nach Fakultäten



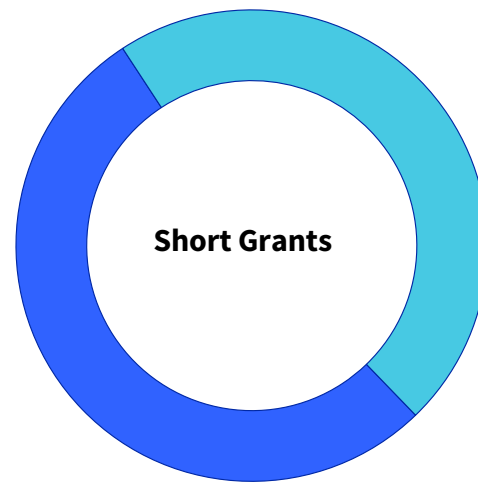
Anteile am Total aller Anträge

Fakultät		Career Grants	Short Grants	Travel Grants
TRF	Theologische und Religionswissenschaftliche Fakultät	0 %	0,5 %	4,0 %
RWF	Rechtswissenschaftliche Fakultät	3,6 %	2,2 %	4,0 %
WWF	Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	3,6 %	9,7 %	9,5 %
MeF	Medizinische Fakultät	25,0 %	14,6 %	15,5 %
VSF	Vetsuisse Fakultät	10,7 %	6,5 %	6,5 %
PhF	Philosophische Fakultät	28,6 %	44,9 %	27,5 %
MNF	Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät	28,5 %	21,6 %	33,0 %
		von 28	von 185	von 200

Grants – Anträge nach Fördermittel und Zielgruppe



■ Postdocs 89%
■ PhDs 11%



■ Postdocs 53%
■ PhDs 47%



■ Postdocs 39%
■ PhDs 61%

Antragstellende Total

413

Anträge – Gesamtübersicht

Career Grants

Antragstellende	28
Individuelle Anträge*	27
davon Anträge bewilligt	17
Bewilligte Mittel	CHF 231 394

Short Grants

Antragstellende	185
Individuelle Anträge*	128
davon Anträge bewilligt	78
davon Anteil von unter Auflagen oder mit Kürzungen bewilligter Anträge	41
Bewilligte Mittel	CHF 229 548

Travel Grants

Antragstellende	200
Individuelle Anträge	200
davon Anträge bewilligt	138
Bewilligte Mittel	CHF 247 260

*Ein Antrag kann von mehreren Antragstellenden gemeinsam eingereicht werden.

Aufgrund systembedingter Begrenzungen kann nur ein Teil der tatsächlichen Nachfrage durch Anträge erfasst werden.

Weitere Förderungsangebote

Internationale Vernetzung

Übersicht 2025

	Vergabe Personen	Förderanteil pro Person	Fördermittel Total bewilligt
LERU Summer School	3 PhDs	CHF 900 (+ Einschreibegebühr)	CHF 2 700
U21 Early-Career Researcher Workshop	2 Postdocs	CHF 1 000	CHF 2 000
5 Una Europa Intensivkurse (z.B. Summer Schools)	5 PhDs & 1 Postdoc	CHF 300 - 750	CHF 4 050

Weitere Förderungsangebote

Auszeichnungen

Übersicht 2025

	Vergabe	Fördervolumen	Fördermittel
FAN* Awards Auszeichnung für hervorragende Nachwuchsforschende in den Fachbereichen Geistes- und Sozialwissenschaften Rechts- und Wirtschaftswissenschaften Medizin und Naturwissenschaften *Fonds zur Förderung des akademischen Nachwuchses der UZH Alumni	1x pro Jahr	je CHF 5 000	CHF 15 000
Mentoring Awards Auszeichnung für hervorragende Betreuungspersonen	Alle 2 Jahre	Je CHF 5 000	CHF 20 000
3MT Awards Auszeichnung für hervorragende Forschungspräsentationen in drei Minuten, 2 Jurypreise & 1 Publikumspreis	1x pro Jahr	CHF 300 - 700	CHF 1 500

Weitere Förderungsangebote

Ausgezeichnete Personen

FAN Awards

Moritz F. Adam (TRF), Stefania Ionescu (WWF),
Dominik Groos (MNF), v.l.n.r.



Mentoring Awards

Kannan Venugopal (VSF), Anikó Hannák (WWF),
Silvio D. Brugger (MeF), Jörg Frey (TRF), v.l.n.r.



3MT Awards

Agnese D'Angelo (PhF) – Publikumspreis, Nick
Kabrel (PhF) – 1. Platz, Jonathan Zeller (RWF) –
2. Platz, v.l.n.r. – Jury im Hintergrund



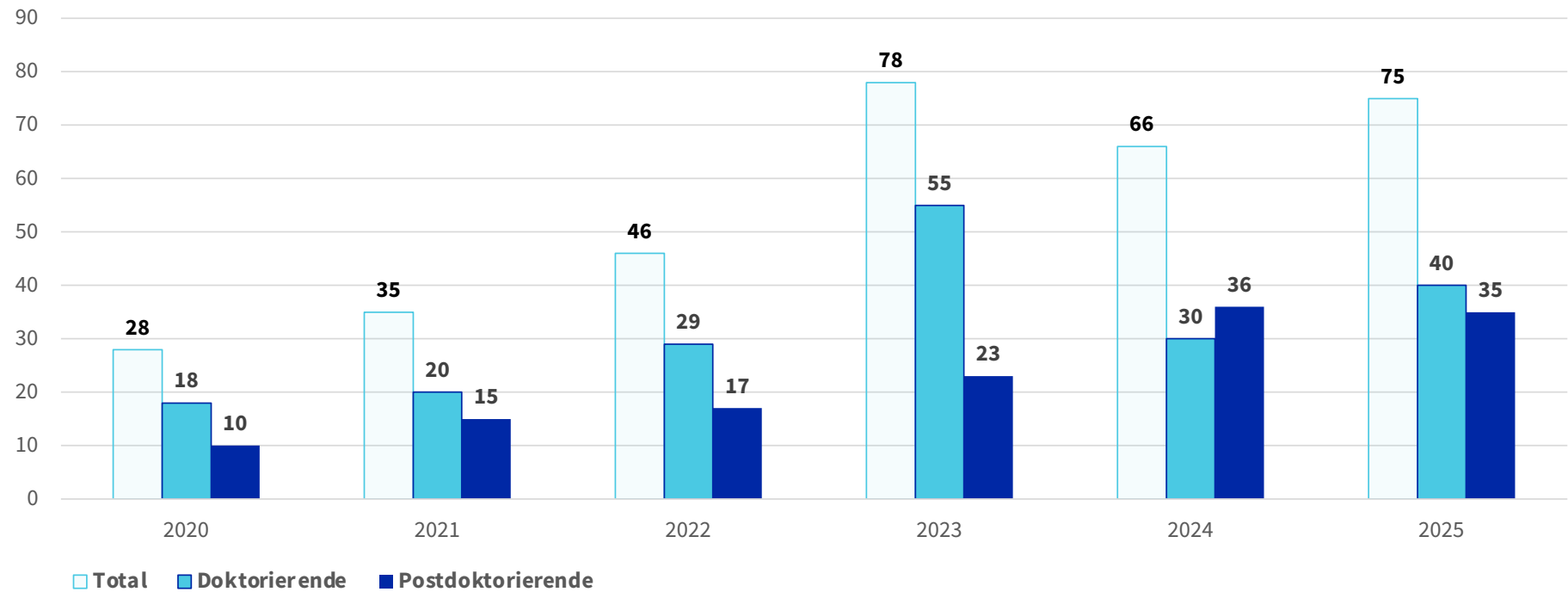


GRC 2025

Beratung & Coaching

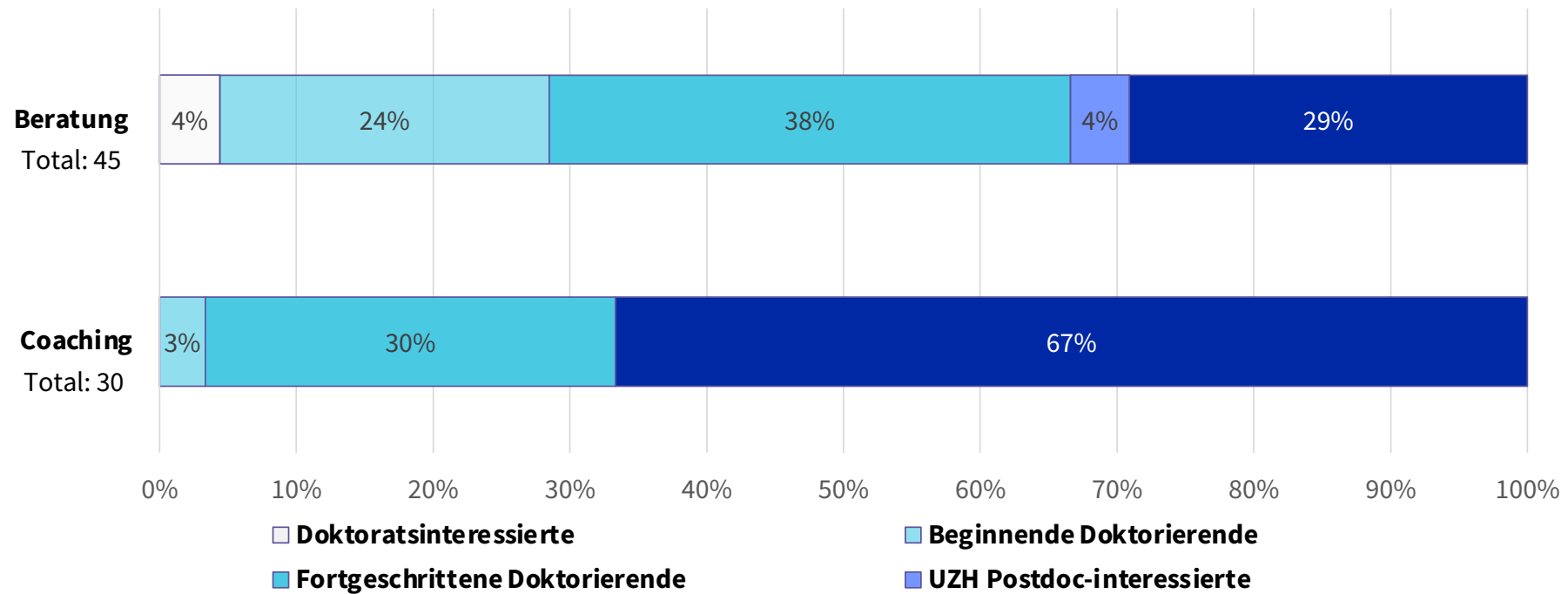
Beratung & Coaching

Nutzer:innen Angebot

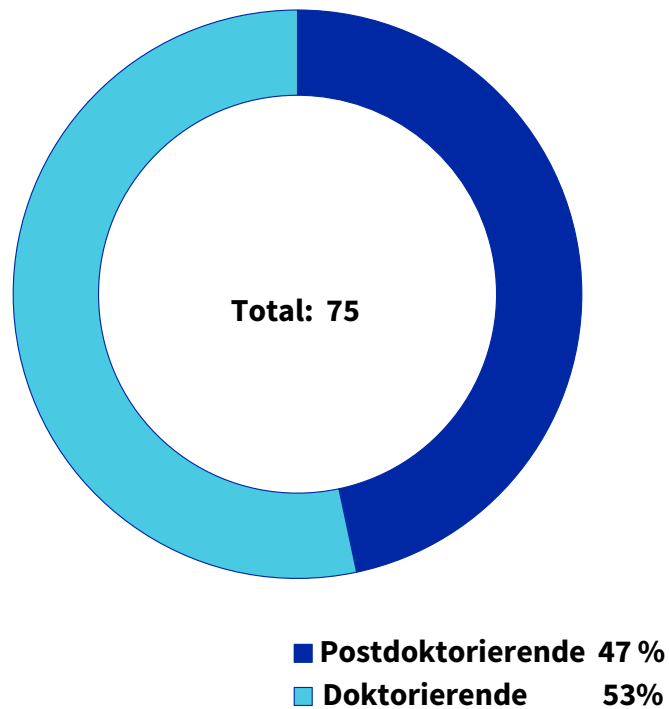


Beratung & Coaching

Nutzer:innen Angebot



Nutzer:innen nach Fakultäten



Fakultät

TRF	Theologische und Religionswissenschaftliche Fakultät	4 %
RWF	Rechtswissenschaftliche Fakultät	4 %
WWF	Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	8 %
MeF	Medizinische Fakultät	19 %
VSF	Vetsuisse Fakultät	3 %
PhF	Philosophische Fakultät	39 %
MNF	Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät	24 %



GRC 2025

Geschäftsstelle und Vergabeausschuss

GRC Team



Claudine Leysinger
Leiterin Graduate Campus,
Strategische Projekte



Maja Fischer
Stellvertretende Leiterin,
Strategische Projekte



Antje Derksen
Teamassistentz – Personal und
Finanzen, Geschäftsführung PD-
Stiftung



Eric Alms
Überfachliche Kompetenzen,
Kommunikation



Nina Handler
Teamassistentz – Kurse und
Veranstaltungen



Marco Toscano
Grants



Lilian Leupold
Assistentz Grants und Aktionsplan
Nachwuchsförderung



Gwendolin Krämer
Studentische Mitarbeiterin –
Veranstaltungen



Claudia Voheyer
Beratung und Qualitätssicherung



Irina Glas
Aktionsplan Nachwuchsförderung

Das Team des Graduate Campus umfasst regulär 5,1 Vollzeit-
äquivalente (VZÄ); aufgrund des Aktionsplans zur Postdoc-Phase
konnten die VZÄ auf 7 erhöht werden.

Vergabeausschuss

Repräsentant:innen bestehend aus Early Career Researcher aller Fakultäten, zur Vergabe von Grants & Awards

Andreas Michael Baumer MeF	HS 2025
Maike Carmen Brandt WWF	FS & HS 2025
Daniel Fuchs VSF	FS & HS 2025
Florence Gantenbein TRF	HS 2025
Michael Jost TRF	FS 2025
Anatol Jonas Heller PhF	HS 2025
Ana Lupu PhF	FS 2025
Svenja Luisa Nopper MNF	FS & HS 2025
Luana Nyirö MeF	FS 2025
David Bertrand Roth RWF	FS & HS 2025



Universität
Zürich ^{UZH}

Graduate Campus



grc.uzh.ch

Focus on
Postdocs

GRC

Redaktion Jahresbericht: Maja Fischer